



Nationaal Archief
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Nummer Toegang: 2.13.164

**Inventaris van het archief van de Directie Plannen en
Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel van het
Ministerie van Defensie, 1976-1988**

Versie: 27-03-2022

CAD-Defensie

Nationaal Archief, Den Haag 2007

This finding aid is written in Dutch.

I N H O U D S O P G A V E

Beschrijving van het archief.....	5
Aanwijzingen voor de gebruiker.....	6
Openbaarheidsbeperkingen.....	6
Beperkingen aan het gebruik.....	6
Materiële beperkingen.....	6
Aanvraaginstructie.....	6
Citeerinstructie.....	6
Archiefvorming.....	7
Geschiedenis van de archiefvormer.....	7
Beleidsterrein militair personeel.....	7
Status.....	7
Militaire ambtenaren.....	7
Dienstplichtigen.....	8
Reservisten.....	8
Gewijzigde taakstelling.....	8
Nota Het reservepersoneel.....	9
Rechtspositie militaire ambtenaren.....	9
Rechtspositie dienstplichtigen.....	10
Doelstellingen personeelsbeleid.....	10
Herstructurering.....	10
Organisatie-eenheden op militair personeelsgebied, 1945-1993.....	11
Personeelsraad.....	11
Personeelsafdelingen bij de ministeries van Oorlog en Marine, later Defensie.....	12
Matrixorganisatie.....	13
De archiefvormer: Directoraat Generaal Personeel, Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, 1976- 1988.....	14
Geschiedenis van het archiefbeheer.....	15
De verwerving van het archief.....	15
Inhoud en structuur van het archief.....	16
Inhoud.....	16
Selectie en vernietiging.....	16
Ordening van het archief.....	16
Verwant materiaal.....	17
Beschikbaarheid van kopieën.....	17
 Beschrijving van de series en archiefbestanddelen.....	 19

BESCHRIJVING VAN HET ARCHIEF

Naam archiefblok:

Ministerie van Defensie: Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel

Archiefbloknummer:

D69

Omvang:

249 inventarisnummer(s) 14,00 meter

Taal van het archiefmateriaal:

Het merendeel der stukken is in het Nederlands.

Archiefdienst:

Nationaal Archief

Locatie:

Den Haag

Archiefvormers:

Ministerie van Defensie / Directoraat Generaal Personeel, Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, , 1976- 1988

Samenvatting van de inhoud van het archief:

Het Ministerie van Defensie en met name de Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel was in de jaren 1976-1988 betrokken bij grote veranderingen op personeelsgebied door de gewijzigde taakstelling van de krijgsmacht en de overgang naar een beroepsleger. Deze overgang vereiste een andere manier van denken bijvoorbeeld over het aantrekken van personeel. De archiefbescheiden uit deze periode vormen de schriftelijke getuigen van dit ingrijpende transitieproces.

Het archief bevat agenda's, notulen, verslagen, uitkomsten van (sociologische) onderzoeken, (eind)rapporten van een groot aantal commissies en werkgroepen, (voorstudies van) nota's, beleidsplannen en memoranda, adviezen en regelingen onder andere op het gebied van het toekomstig defensiebeleid, personeelszorg en -opbouw en de relatie van burgers met de krijgsmacht.

Aanwijzingen voor de gebruiker

OPENBAARHEIDSBEPERKINGEN

Volledig openbaar.

BEPERKINGEN AAN HET GEBRUIK

Reproductie van originele bescheiden uit dit archief is, behoudens de algemene regels die gelden voor het kopiëren van stukken, niet aan beperkingen onderhevig. Er zijn geen beperkingen krachtens het auteursrecht.

MATERIËLE BEPERKINGEN

Het archief kent geen beperkingen voor het raadplegen van stukken als gevolg van slechte materiële staat.

AANVRAAGINSTRUCTIE

Openbare archiefstukken kunnen online worden aangevraagd en gereserveerd. U kunt dit ook via de terminals in de studiezaal van het Nationaal Archief doen. Om te kunnen reserveren dient u de volgende stappen te volgen:

1. [Creëer een account of log in.](#)
2. Selecteer in de archiefinventaris een archiefstuk.
3. Klik op 'Reserveer' en kies een tijdstip van inzage.

CITEERINSTRUCTIE

Bij het citeren in annotatie en verantwoording dient het archief tenminste éénmaal volledig en zonder afkortingen te worden vermeld. Daarna kan worden volstaan met verkorte aanhaling.

VOLLEDIG:

Nationaal Archief, Den Haag, Ministerie van Defensie: Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, nummer toegang 2.13.164, inventarisnummer ...

VERKORT:

NL-HaNA, Defensie / Directie Arbeidsvoorwaarden, 2.13.164, inv.nr. ...

Archiefvorming

GESCHIEDENIS VAN DE ARCHIEFVORMER

BELEIDSTERREIN MILITAIR PERSONEEL

De taak die de overheid uitoefent binnen het taakgebied 'bescherming van de in- en uitwendige veiligheid' op het beleidsterrein militair personeel kan nader worden gedefinieerd als 'de zorg voor het kwantitatief en kwalitatief zodanig voorzien van personeel van de operationele eenheden van de krijgsmacht, dat zij de hun gestelde operationele taken kunnen uitvoeren'. Daarnaast is een algemene taak van de Nederlandse overheid, namelijk de zorg voor de rechtspositie van haar ambtenaren, voor militair personeel opgedragen aan de minister van Defensie. In dit rapport worden de processen en handelingen beschreven, die door de rijksoverheid worden uitgevoerd om bovengenoemde taken te kunnen vervullen. Het burgerpersoneel, werkzaam bij Defensie, zal daarbij buiten beschouwing blijven. Een apart PIVOT-rapport over het beleidsterrein (niet-militair) overheidspersoneel van de gehele rijksoverheid zal te zijner tijd verschijnen. De veranderingen als gevolg van de instelling van het georganiseerd overleg over de arbeidsvoorwaarden in de sector Defensie in april 1993, waardoor afwijkende resultaten voor burgerpersoneel bij Defensie kunnen ontstaan vergeleken met die in de sector Rijk worden overeengekomen, zijn ook niet meegenomen.

In zekere zin heeft het beleidsterrein militair personeel een analogie met het beleidsterrein militair materieel. Net als bij materieel wordt de behoefte aan personeel via het algemene defensieplanningproces bepaald, en net als materieel wordt militair personeel verworven, 'in stand gehouden' en 'afgestoten' (gepensioneerd). Omdat het echter om mensen gaat, zit er nog een andere kant aan dit beleidsterrein. De overheid heeft de verplichting zorg te dragen voor een goede rechtspositie van haar ambtenaren, dus ook militaire ambtenaren. Aan eenmaal aangeworven en opgeleid militair personeel moeten ook de faciliteiten worden geboden die nodig zijn om hen gemotiveerd te houden. Daarom verricht Defensie naast handelingen in het kader van behoeftebepaling en personeelsbeheer ook handelingen, gericht op de rechtspositie van en de personeelszorg voor het militair personeel. Rechtspositionele regelgeving en personeelszorg dienen mede een operationeel doel, namelijk het op peil houden van de motivatie binnen de operationele eenheden.

STATUS

Militair personeel kan naar status in drie groepen worden verdeeld:

MILITAIRE AMBTENAREN.

Beroepsmilitairen verrichten militaire dienst bij wijze van beroep. Zij vallen onder de werking van de Militaire Ambtenarenwet en de daaruit voortvloeiende regelgeving. Militaire ambtenaren worden op vrijwillige basis aangesteld en niet ingelijfd zoals dienstplichtigen.

Er zijn twee soorten beroepsmilitairen:

- a. beroepsmilitairen, aangesteld voor onbepaalde tijd. Zij gaan met functioneel leeftijdsontslag wanneer zij de voor hun rang vastgestelde leeftijd hebben bereikt: thans bij de marine 50, 52 of 55 jaar, bij land- en luchtmacht is dat altijd 55 jaar.
- b. beroepsmilitairen, aangesteld voor bepaalde tijd, bijvoorbeeld kortverbandvrijwilligers. Zij worden ontslagen zodra de tijd waarvoor zij zijn aangesteld is verstreken.

Aan beroepsmilitairen, aangesteld voor onbepaalde tijd, die vrijwillig voortijdig ontslag nemen kunnen verplichtingen worden opgelegd die voortvloeien uit de Wet voor het reservepersoneel der krijgsmacht, dat krachtens hun aanstellingscontract op hen van toepassing is. Ditzelfde geldt voor beroepsmilitairen, aangesteld voor bepaalde tijd, na afloop van hun dienstverband. Zij vallen dan onder de categorie vrijwillig reservisten.

DIENSTPLICHTIGEN.

Alle ingeschrevenen voor de dienstplicht, dat wil zeggen mannelijke Nederlanders van 18 jaar en ouder, die zijn goedgekeurd en niet zijn erkend als gewetensbezwaarde vallen onder de werking van de Dienstplichtwet 1962 (vóór 1962 de Dienstplichtwet 1923), ook wanneer zij tegelijkertijd beroepsmilitair zijn of buitengewoon dienstplichtig. Alle dienstplichtigen zijn verplicht om op te komen wanneer ze worden opgeroepen ter inlijving. Na afloop van hun eerste oefening gaan dienstplichtigen met groot verlof en zijn zij nog tot de leeftijd, die in de Dienstplichtwet voor hun rang is bepaald, verplicht reservist. Dit is, afhankelijk van de rang 35, 40 of 45 jaar.

Tot 1982 bestonden er op slechts enkele terreinen rechtspositionele voorschriften voor dienstplichtigen (bevorderingsvoorschriften, opleidingsvoorschriften, verlofregelingen), maar deze waren niet wettelijk voorgeschreven. In 1982 kreeg door de inwerkingtreding van de Wet rechtstoestand dienstplichtigen de rechtspositie van dienstplichtigen, evenals die van beroepsmilitairen, een wettelijke basis. De wet werd verder uitgewerkt in het Reglement rechtstoestand dienstplichtigen 1982.

RESERVISTEN.

In het normale leven maken reservisten deel uit van de burgermaatschappij. Zij worden alleen opgeroepen in geval van oorlog, oorlogsgevaar en wanneer buitengewone omstandigheden aanwezig zijn, indien en zolang de minister het nodig acht. Daarnaast dienen zij in tijd van vrede op herhalingsoefening te komen.

Alle reservisten hebben een militaire dienstitijd achter de rug, hetzij als beroepsmilitair, hetzij als dienstplichtige. Tevens vallen alle reservisten onder de werking van de Dienstplichtwet 1962. Krachtens de Dienstplichtwet zijn dienstplichtigen na afloop van hun dienstitijd verplicht reservist, maar ook kan een militair op vrijwillige basis tot reservist worden aangesteld. Dit kan op twee manieren:

1. na afloop van de eerste oefening als dienstplichtige; wanneer hij in dienst een bepaalde opleiding heeft gevolgd, bijvoorbeeld die voor reserveofficier, kan een dienstplichtige een contract als vrijwillig reservist afsluiten.
2. na afloop van een beroepscontract voor bepaalde tijd of bij vrijwillige voortijdige ontslagname kan een ex-beroepsmilitair nog verplichtingen als reservist hebben, die destijds al in het aanstellingscontract zijn vastgelegd.

Vrijwillig reservisten vallen naast de Dienstplichtwet ook nog onder de werking van de Wet voor het reservepersoneel der krijgsmacht 1985. Vrouwelijke militairen kunnen wel vrijwillig reservist zijn, maar geen verplicht reservist aangezien zij niet onder de Dienstplichtwet vallen.

GEWIJZIGDE TAAKSTELLING

De gewijzigde taakstelling van de krijgsmacht en de overgang naar een beroepsleger vereisen een andere manier van denken over het aantrekken van personeel voor de krijgsmacht. Dat geldt ook voor de reservisten. Binnen de krijgsmacht moest ook de beschikbaarheid en de inzet van reservisten opnieuw worden doordacht. Een reservecomponent is voor het functioneren van de krijgsmacht van wezenlijk belang. Hiermee kan in tijd van buitengewone omstandigheden

(waaronder oorlog of oorlogsgevaar) worden voorzien in de behoefte aan extra personeel. Incidenteel kan reservepersoneel met specialistische kennis in vredetijd ten behoeve van vredesoperaties worden ingeschakeld ter aanvulling van beroepspersoneel.

NOTA HET RESERVEPERSONEEL

In de nota Het reservepersoneel in de professionele krijgsmacht¹ van 1996 wordt het toekomstig beleid uiteengezet met betrekking tot de personele vulling van de reservecomponent van de krijgsmacht en het daaruit voortvloeiende beleid ten aanzien van het reservepersoneel uiteengezet.

Deze nota stelt dat het voeren van een actief reservistenbeleid bijdraagt tot betrokkenheid van de bevolking bij de krijgsmacht. Door de aanwezigheid van dienstplichtigen in de krijgsmacht vormde deze een afspiegeling van de samenleving: een voortdurende instroom van dienstplichtigen waarborgde dat (nieuwe) maatschappelijke normen en waarden zich voortdurend binnen de krijgsmacht lieten horen. Het dienstplichtstelsel zorgde er tevens voor dat de bevolking zich bewust was van het bestaan en het functioneren van de krijgsmacht. Een deel van de bevolking was immers "in dienst" geweest. De overgang naar een vrijwilligerskrijgsmacht bracht daarin verandering. Reservisten, met één been in de burgermaatschappij en het andere in de militaire maatschappij, zijn bij uitstek geschikt een intermediaire rol te vervullen tussen de krijgsmacht en de samenleving en daarmee het maatschappelijk draagvlak voor de krijgsmacht te vergroten. Van de vrijwillig aangestelde reservisten kan meer worden verwacht dan van de verplichte reservisten, onder andere kunnen zij vaker op herhalingsoefening worden geroepen. In oorlogstijd hebben beide categorieën reservisten dezelfde verplichtingen. Kern van het reservistenbeleid is dat de reservist in principe zelf bepaalt in welke mate hij in vredetijd als reservist actief wil zijn binnen de krijgsmacht. Onder buitengewone omstandigheden geldt voor alle reservisten de verplichting om op te komen Binnen het reservistenbeleid bestaan drie categorieën reservepersoneel:

1. Reguliere reservist: onder normale omstandigheden niet actief en geen bijzondere verplichtingen. Hij wordt wel uitgenodigd voor informatiebijeenkomsten van de eenheid waarbij hij is ingedeeld;
2. Actieve reservist: bereid om meer betrokken te worden bij de functie die hij onder buitengewone omstandigheden zal vervullen. Gewoonlijk volgt dan een aanstelling voor vier jaar, die telkens kan worden verlengd. Voor training en opleiding wordt de actieve reservist gemiddeld twee weken per jaar in werkelijke dienst geroepen. De reservist Korps Nationale Reserve is een speciale categorie actieve reservist, die tussen de honderd en twee honderd uur per jaar oefent. Daarnaast is hij beschikbaar voor directe inzet voor nationale taken;
3. Afroepreservist: op afroep beschikbaar voor het vervullen van zeer specialistische functies die voor directe inzet bij crisisbeheersingsoperaties benodigd kunnen zijn.

Voor elke reservist geldt dat hij of zij onder buitengewone omstandigheden kan worden opgeroepen tot verplichte opkomst in werkelijke dienst. Tot de leeftijd waarop ook de beroepsmilitair met leeftijdsontslag gaat kan men reservist blijven. De verplichting daartoe geldt echter tot 45 jaar, voor alle categorieën.

RECHTSPOSITIE MILITAIRE AMBTENAREN

De rechtspositie van militaire ambtenaren is anders dan die van dienstplichtigen. In artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet² wordt omschreven, wat precies moet worden verstaan onder de rechtspositie van beroepsmilitairen. Dit artikel bepaalt, dat 'voor zover deze onderwerpen niet reeds bij of krachtens de wet zijn geregeld, voor de militaire ambtenaren bij of krachtens AMVB voorschriften worden vastgesteld betreffende aanstelling, onderzoek naar geschiktheid en

¹ Kamerstukken II, 1995/1996, 24 400 X, nr. 104

² Voor deze en alle andere genoemde wetten, zie Bijlage I.

bekwaamheid, opleiding, bevordering, schorsing, ontslag, dienstitijden, verlof, gezondheidszorg, bescherming bij de arbeid, woon-, verblijfs- en bereikbaarheidsverplichtingen, medezeggenschap, bezoldiging en overige militaire inkomsten, wachtgeld, overige rechten en verplichtingen en de wijze waarop met de daarvoor in aanmerking komende verenigingen van militairen overleg wordt gepleegd over aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van militaire ambtenaren. In het spraakgebruik valt er echter nog veel meer onder die rechtspositie, zoals pensioenrechten, geregeld in aparte wetten, en personeelszorg

RECHTSPOSITIE DIENSTPLICHTIGEN.

Uit artikel 2 van de Wet rechtstoestand dienstplichtigen blijkt dat de onderwerpen voor dienstplichtigen enigszins anders liggen: 'voor dienstplichtigen worden voor zover deze onderwerpen niet reeds bij of krachtens AMVB worden geregeld, voorschriften gegeven betreffende opleiding, bevordering, terugstelling bij administratieve maatregelen, de regeling van de dienstitijden, verlof en bewegingsvrijheid, gezondheidszorg, bezoldiging en verdere militaire inkomsten, andere voorzieningen van materiële aard en andere rechten en verplichtingen en de wijze van overleg over onderwerpen die van algemeen belang zijn voor de rechtstoestand van de dienstplichtigen, met uitzondering van onderwerpen, geregeld bij of krachtens de Dienstplichtwet.

DOELSTELLINGEN PERSONEELSBELEID

De doelstellingen ten aanzien van het personeelsbeleid worden verwoord in de Defensienota's en in afzonderlijke nota's. Het beleidsterrein militair personeel wordt gekenmerkt door de doelstelling van de overheid ervoor dient te zorgen dat de krijgsmacht onder alle omstandigheden kan beschikken over de personele middelen die nodig zijn voor de uitoefening van haar (operationele) taken. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door drie deelprocessen, te weten:

- a. 'het voorzien in' (personeelsplanning, personeelsvoorziening)
- b. 'het in stand houden' (rechtspositie, functietoewijzing en bevordering, schorsing, militair straf- en tuchtrecht, opleiding, personeelszorg, onderscheidingen, eretekenen en medailles)
- c. 'het afstoten' (ontslag, pensioenen, wachtgeld en uitkeringen)

Kortom: hoeveel, op welke manier en waarom. De in het rapport onderscheiden paragrafen 'het bepalen van het personeelsbeleid' en 'het ontwerpen van wet- en regelgeving op het gebied van de rechtspositie' omvat alle drie genoemde deelprocessen.

In dit rapport worden de bedrijfsprocessen en handelingen opgesomd die betrekking hebben op militair beroeps- en reservepersoneel van de drie krijgsmachtdelen. Het dienstplichtig personeel zal in een apart rapport aan de orde komen. Bij de processen is wel aangegeven of en in welke mate zij evenzeer gelden voor dienstplichtigen.

HERSTRUCTURERING

In de jaren '90 vond een herstructurering van de krijgsmacht plaats. Er werd omgeschakeld van een kadernilitie krijgsmacht naar een vrijwilligerskrijgsmacht dat een nieuwe taakstelling kreeg. Deze omschakeling ging gepaard met een personeelsreductie enerzijds en een behoefte aan nieuw personeel anderzijds. Deze schijnbare contradictie vormde de crux van het personeelsbeleid bij Defensie in het laatste decennium van de twintigste eeuw: werving en personeelsvermindering en hun onderlinge relatie. Vooral de Koninklijke Landmacht kreeg met dit vraagstuk te maken.

In 1996 werden de laatste dienstplichtigen opgeroepen en werd de opkomstplicht opgeschort. Op 1 januari 1997 was de overgang naar een beroepskrijgsmacht een feit.

Ondanks dat de taken van de krijgsmacht in principe worden uitgevoerd met beroepspersoneel, blijft een taak weggelegd voor de reservisten. In de Nota reservistenbeleid van 1996 wordt het beleid ten aanzien van de taak en samenstelling van de reservisten geschetst. Tot de opschorting van de dienstplicht was reservepersoneel voornamelijk afkomstig uit afgezwaaide dienstplichtigen. Vanaf 1997 spruit de aanwas van deze beroepsgroep militairen bijna alleen voort uit postactieve beroepsmilitairen. Het grootste deel bestaat uit zogenaamde reguliere reservisten. Het belang van reservisten blijft gelegen in het voorzien in de behoefte van extra personeel in oorlog of oorlogsgevaar. Reservisten kunnen mede ertoe bijdragen dat de krijgsmacht een breder draagvlak verkrijgt bij de bevolking.

ORGANISATIE-EENHEDEN OP MILITAIR PERSONEELSGBIED, 1945-1993

In deze paragraaf wordt een aantal belangrijke organisatie-eenheden binnen het ministerie van Defensie, die handelingen verrichtten op het beleidsterrein militair personeel in de periode 1945-1993, nader beschouwd.

In september 1945 werd bij het ministerie van Oorlog de van het Britse leger overgenomen nieuwe functie van adjudant-generaal ingesteld, terwijl bij het ministerie van Marine de Hoofdafdeling Personeel onder leiding kwam van de vlagofficier Personeel, die ook vóór de oorlog had bestaan. De dienst der adjudant-generaal (land- en luchtmacht) en de Hoofdafdeling Personeel (zeemacht) fungeerden als militaire personeelsafdelingen van de beide ministeries. Tot 1959 bleef de situatie bij Marine ongewijzigd, bij Oorlog traden er in 1950 en 1955 veranderingen op. In 1950 werd de naam 'dienst der adjudant-generaal' gewijzigd in Directie Personeel, welke directie evenals zijn voorganger ging werken voor zowel landmacht- als luchtmachtpersoneel. De functie van adjudant-generaal bleef bestaan, maar kreeg een nieuwe inhoud, namelijk die van chef van de personeelssectie der Generale Staf.³ Bij de Marinestaf en de Luchtmachtstaf bestonden overigens ook dergelijke personeelschefs van de chefs van staven: de stafofficier Personeel KM en de chef Personeel KLu. In 1955 veranderde de naam van de Directie Personeel bij het ministerie van Oorlog in Directie Militair Personeel, een duidelijker aanduiding, aangezien de burgerpersoneelszaken van land- en luchtmacht vanouds door een aparte afdeling werden behandeld.⁴

PERSONEELSRaad

Sinds 1954 functioneerde de Personeelraad als overleg- en adviesorgaan van de ministers van Oorlog en Marine in alle zaken betreffende het militaire personeel. In de Personeelraad zaten naast de directeur Militair Personeel en zijn plaatsvervanger ook de vlagofficier Personeel marine en diens plaatsvervanger plus de adjudant-generaal, de chef Personeel luchtmacht en de stafofficier Personeel marine, elk ressorterend onder de chef staf van hun krijgsmachtdeel.

Na de samenvoeging van de ministeries van Oorlog en Marine tot het ministerie van Defensie in 1959 bleef de Hoofdafdeling Personeel van de marine nog vier jaar voortbestaan naast de Directie Militair Personeel, welke laatste uitsluitend voor het land- en luchtmachtpersoneel bleef werken. Pas bij de invoering van de verticale organisatiestructuur in 1963 veranderde de situatie. Per 1 november werd de Directie Militair Personeel opgeheven. Bij de marine bleef de Hoofdafdeling Personeel bestaan, terwijl bij land- en luchtmacht soortgelijke afdelingen in het leven werden geroepen: de diensten opperofficier landmacht en luchtmacht, die de taken op het gebied van de behoefteplanning, de verwerving, opstellen van wet- en regelgeving, bevordering, ontslag en overig personeelsbeheer van de opgeheven Directie Militair Personeel overnamen. Andere taken daarentegen, op het gebied van de personeelszorg en de uitvoering van de Dienstplichtwet,

3 Na 1950 waren de taken van de adjudant-generaal, die hij nog uitsluitend verrichtte voor militair personeel ressorterend onder de chef Generale Staf, van uitvoerende aard. Onder zijn takenpakket viel bijvoorbeeld personeelsregistratie en plaatsing van militair personeel.

4 In de periode 1945-1947 was dit de afdeling B-III: Burgerpersoneel, sinds 1947 de afdeling Burgerpersoneel onder de directie Administratieve Diensten.

moesten noodzakelijk centraal blijven. De afdelingen Dienstplichtzaken, Pensioenen en Wachtgelden, Sociale Zaken, Huisvesting, Ontwikkeling en Ontspanning en Personeelspubliciteit, die tot dan toe onder de opgeheven directie hadden geressorteed, bleven daarom op centraal niveau bestaan. De Afdeling Dienstplichtzaken werd direct onder de SG geplaatst, terwijl de overige afdelingen in de in 1964 opgerichte Centrale Directie Gezamenlijke Militaire Personeelsdiensten en Pensioenen werden opgenomen. Alle genoemde centrale afdelingen werkten vanaf dat moment zowel voor het militair personeel van land- en luchtmacht als dat van de zeemacht.⁵

1945-1950:	Adjutant-generaal (ministerie van Oorlog)
	Hoofdafdeling Personeel (ministerie van Marine)
1950-1955:	Directie Personeel (Oorlog)
	Hoofdafdeling Personeel (Marine)
1955-1963:	Directie Militair Personeel (Oorlog)
	Hoofdafdeling Personeel (Marine)
1963-1969:	centraal: Directie Gezamenlijke Militaire Personeelsdiensten en Pensioenen
	Hoofdafdeling Dienstplichtzaken
1969-1976:	centraal: voorzitter Personeelraad, met staf afdelingen Pensioenen en Wachtgelden, Woningverwerving, Personeelspubliciteit en Sociale Zaken
	Hoofdafdeling Dienstplichtzaken
	Centrale Afdeling Militair Personeel (sinds 1971)
1963-1976:	decentraal: Hoofdafdeling Personeel KM, Diensten opperofficier Personeel KL en KLu
1976-:	centraal: Directoraat-generaal Personeel
	decentraal: Directies Personeel KM, KL en KLu.

PERONEELSAFDELINGEN BIJ DE MINISTERIES VAN OORLOG EN MARINE, LATER DEFENSIE

Binnen de Personeelraad werden, na het verdwijnen van de Centrale Directie Militair Personeel in 1963, de verhoudingen anders. De vlagofficier en de opperofficieren Personeel van de drie krijgsmacht delen hadden zitting naast de directeuren van de centrale afdelingen: de directeur Dienstplichtzaken en de directeur Gezamenlijke Militaire Personeelsdiensten en Pensioenen. De centrale directeuren waren echter blijkens de instructie van de raad uit 1964⁶ geen gelijkwaardige gesprekspartners meer van de vlag- en opperofficieren. Zij stonden 'ten dienste van' de laatsten en konden niet dan op verzoek van deze autoriteiten de vergaderingen bijwonen. De voorzitter van de raad (afwisselend één van de vlag- of opperofficieren) claimde steeds meer zeggenschap over de afdelingen onder de directeur Gezamenlijke Militaire Personeelsdiensten en Pensioenen. Voortdurend waren er competentiegeschillen tussen de vlag- en opperofficieren Personeel der krijgsmacht delen enerzijds, hetzij verenigd in de Personeelraad, hetzij apart, en de directeur Gezamenlijke Militaire Personeelsdiensten en Pensioenen anderzijds. Na een tussentijds rapport

5 Een uitzondering wordt gevormd door de marine, die de hele periode 1963-1976 haar eigen afdelingen Personeelspubliciteit, Sociale Zaken en Zeemilitie hield, welke laatste afdeling bepaalde taken op dienstplichtgebied voor de marine bleef uitvoeren. Het bureau Pensioenen en Wachtgelden van de marine werd pas in 1973 opgeheven en de taken overgebracht naar de centrale afdeling.

6 Instructie Min. van Defensie, d.d. 21-2-1964, nr. 247.421/2T.

van de Commissie Verburg, dat in de jaren 1968-1971 de doelmatigheid van het functioneren van Defensie onder de loep nam⁷, werd de functie van directeur Gezamenlijke Militaire Personeelsdiensten en Pensioenen in 1969 opgeheven. De afdelingen die onder hem hadden geressorteed werden als zelfstandige afdelingen direct onder de SG geplaatst.

Al met al was er na 1963 een steeds grotere invloed van de hoofden van de personeelsafdelingen der krijgsmachtdelen en een afnemende invloed van de nog overgebleven centrale organen. Eind 1971 werd als laatste uitvloeisel uit de adviezen van de Commissie Verburg de Centrale Afdeling Militaire Personeelszaken (CAMP) opgericht, een centraal orgaan dat opdracht kreeg de wet- en regelgeving op het gebied van de rechtspositie van het militair personeel te coördineren en terzake de Personeelraad en de minister te adviseren. De directeur CAMP trad tevens op als adjunct van de voorzitter Personeelraad. Deze situatie bleef ongewijzigd tot aan de instelling van de matrixorganisatie in 1976.

MATRIXORGANISATIE

Op 1 december 1976 werd de matrixorganisatie van kracht. Ook op het beleidsterrein militair personeel veranderde de organisatie ingrijpend. Naast de militaire personeelsafdelingen van de krijgsmachtdelen, die werden omgedoopt tot directies Militair Personeel van KM, KL en KLu, werd een centraal Directoraat-generaal Personeel ingesteld. Er bestond geen hiërarchische verhouding tussen de centrale directeur-generaal Militair Personeel en de directeuren Personeel der krijgsmachtdelen; allen stonden zij direct onder de SG. De directeuren Personeel hadden echter minder vrijheid van handelen dan hun voorgangers de vlag- en opperofficieren vóór 1976, omdat vanuit het centrale DG Personeel aanwijzingen en richtlijnen werden gegeven, volgens welke zij voortaan hun beleid moesten bepalen. Toen in 1978 het Nederlands Defensie Plannings Proces werd ingevoerd, betekende dit, dat de personeelsplanning van de drie krijgsmachtdelen voortaan veel meer werd gestuurd vanuit de centrale organen. Ook de rechtspositionele wet- en regelgeving werd steeds meer gelijk voor de drie krijgsmachtdelen en werd meer en meer centraal opgesteld.

Naast de nieuwe taak, sturing en coördinatie van de personeelsafdelingen der krijgsmachtdelen, nam de DG Personeel ook de taken over van de oude centrale personeelsafdelingen. De oude zelfstandige afdelingen Dienstplichtzaken, Pensioenen en Wachtgelden, Sociale zaken en Woningverwerving werden onderdelen van het nieuwe DG. De Directie Burgerpersoneel en de nieuwe Directie Militair-Geneeskundige Diensten kwamen eveneens onder het DG te ressorteren. De laatste directie kreeg overkoepelende en sturende taken op militair-geneeskundig terrein voor de drie krijgsmachtdelen.

De oude coördinerende organen bleven bestaan. De Personeelraad werd in 1976 omgedoopt tot Comité Personeel, met ongeveer dezelfde functie als vroeger de Personeelraad, met dat verschil dat nu de directeur-generaal Personeel binnen het comité het meeste gewicht heeft. Naast de directeuren Personeel der krijgsmachtdelen en de DG Personeel hebben ook de directeuren van de directies die onder de DG ressorteren hierin zitting. Onder het Comité Personeel werd een veelheid aan subcomités opgericht op elk onderdeel van het beleidsterrein, die in 1990 weer grotendeels werden opgeheven (zie Bijlage II).

In 1989 verdween de Directie Burgerpersoneel en werden haar taken overgenomen door andere directies onder de DG Personeel, die dus sindsdien zowel voor militair als voor burgerpersoneel werken.

⁷ De Commissie Verburg (1968-1971, zie Bijlage II) onderzocht naar aanleiding van besprekingen in de Tweede Kamer of de reorganisatie van 1963 wel geslaagd was en of er doelmatig werd gewerkt. Eindrapport: 1971. Centraal Archiefdepot ministerie van Defensie, Collectie Hartman nr. 109/4.

In 1992 werd het idee van de matrixorganisatie weer losgelaten en kwamen de drie personeelsdirecteuren KM, KL en KLu onder de bevelhebber van hun krijgsmachtdeel te ressorteren. De centrale DG's, waaronder de DG Personeel, zijn blijven bestaan en oefenen nog dezelfde taken uit. Aanwijzingen en richtlijnen worden echter niet meer direct aan de directies Personeel in de krijgsmachtdelen gegeven, maar gaan via de SG naar de bevelhebbers, die ze coördineren en doorgeven.

DE ARCHIEFVORMER: DIRECTORAAT GENERAAL PERSONEEL, DIRECTIE PLANNEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN MILITAIR PERSONEEL, 1976- 1988.

De doelstellingen van deze directie waren:

- het ontwikkelen van constituerend beleid ten behoeve van het militair personeel overeenkomstig de hoofd- en subdoelstellingen van de Nederlandse defensieorganisatie;
- het voeren van een evenwichtig personeelsbeleid binnen de richtlijnen van het DGP door het verschaffen van een algemeen beleidskader voor de militaire personeelsdiensten in overleg met de krijgsmachtdelen.

Deze doelstellingen werden nagestreefd door het uitvoeren van de volgende taken:

- het zorgdragen voor de totstandkoming van een concept personeelsdeelplan als bedoeld in het Nederlands Defensie Plannings Proces (NDPP);
- het bewaken van de uitvoeringen en de implementatie van personeelsdeelplannen als bedoeld in het NDPP;
- het zorgdragen voor de rechtstoestand van het militair personeel, waaronder mede wordt begrepen het tuchtrecht, voorzover die betrekking heeft op meer dan een krijgsmachtdeel, alsmede het opstellen van regelingen terzake. Kennisnemen en toetsen van regelingen rechtstoestand militair personeel, voorzover van belang voor een krijgsmachtdeel;
- het terzijde staan van de politieke leiding bij het voeren van het georganiseerd overleg en voeren van informeel overleg. Toezicht houden op het secretariaat CGOM. Verzorgen van het secretariaat adviescommissie overlegorganen;
- het ontwikkelen en vaststellen van de grondslagen en de methoden van functieanalyse en -waardering voor het militaire personeel. Het (doen) houden van functiewaarderingsonderzoeken voor militair personeel, voorzover dit niet aan de directeuren personeel van de krijgsmachtdelen is gedelegeerd;
- het geven van adviezen en algemene aanwijzingen op sociaal-wetenschappelijk gebied in de meest ruime zin en coördineren van onderzoeken op dit gebied;
- het coördineren van het opstellen van het hoofdstuk personeel van de memorie van toelichting op de concept defensiebegroting.

Hiertoe was de directie opgesplitst in de volgende afdelingen:

- Plannen en Begroting;
- Arbeidsvoorwaarden Militair personeel;
- Gedragswetenschappen;
- Functieanalyse;
- Documentatie- en Informatiecentrum;
- Secretariaat Georganiseerd Overleg.

De rechtsopvolgers van de directie plannen en arbeidsvoorwaarden militair personeel waren de DGP Stafafdeling Strategisch Beleid en de DGP Directie Militair Personeel, Afdelingen Beleidsontwikkeling en Arbeidsvoorwaarden.

GESCHIEDENIS VAN HET ARCHIEFBEHEER

DE VERWERVING VAN HET ARCHIEF

Overbrenging van een overheidsarchief

Inhoud en structuur van het archief

INHOUD

Het grootste gedeelte van het gegevensbestand betreft het archief van de Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, 1976-1988. Er zijn echter archiefbescheiden van rechtsvoorgangers van deze directie aangetroffen. De archiefbescheiden zijn ingedeeld op beleidsterrein en bijeen gebracht in een plaatsingslijst.

SELECTIE EN Vernietiging

Tijdens de bewerking van het archief in 2007 is circa 51 meter archiefbescheiden vernietigd. Vernietiging geschiedde op basis van de selectielijsten Rijksbegroting, Militair Materieel, Rijkshuisvesting, Militair Personeel, Militaire operatiën, Dienstplicht, Informatievoorziening, Welzijn en Organisatie rijksdienst.

De documentatie van de afdeling Documentatie- en Informatiecentrum is geheel vernietigd. Op grond van de selectielijst militair materieel, handeling 75 (Beheren van wetenschappelijke documentatie voor de krijgsmacht) moet deze documentatie na 15 jaar vernietigd worden. Het archief heeft een omvang van 13,0 m¹

ORDENING VAN HET ARCHIEF

In deze plaatsingslijst worden archiefstukken toegankelijk gemaakt die de schriftelijke neerslag van de Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, 1976-1988, alsmede rechtsvoorgangers van deze directie.

Wilt u als gebruiker snel en efficiënt de plaatsingslijst gebruiken, dan is het aan te raden eerst de algemene inleiding door te lezen. Hierin staat namelijk de ontwikkeling van het beleidsterrein Personeel en de institutionele geschiedenis en taken en de daarop actieve actoren en de onderhavige archiefvormer beschreven alsmede de historisch waardevolle bestanden ontstaan in het kader van de Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, 1976-1988 en de rechtsvoorgangers van deze directie. Maar de directie bewoog zich op meer beleidsterreinen. Wilt u archiefbescheiden zoeken betreffende een bepaald onderwerp, dan is het van belang dat u zich eerst afvraagt op welk beleidsterrein uw vraag betrekking heeft en welke actor zich bezig heeft gehouden met uw onderzoeksvraag. De aangetroffen gegevens zijn niet chronologisch beschreven maar op beleidsterrein. De omvang van het archief heeft tot de keus geleid om voor het gemak van de gebruiker deze in een plaatsingslijst bijeen te brengen.

Verwant materiaal**BESCHIKBAARHEID VAN KOPIEËN**

Inventarisnummers van dit archief zijn niet in kopievorm beschikbaar

BESCHRIJVING VAN DE SERIES EN ARCHIEFBESTANDELEN

- 1-3** Begroting 1984.
1983-1985
1 Bestanddeel 1.
2 Bestanddeel 2.
3 Bestanddeel 3.
- 4-5** Begroting 1985.
1984-1986
4 Bestanddeel 1.
5 Bestanddeel 2.
- 6** Begroting 1979.
1980
- 7** Concept Defensie Materieelkeuze proces.
1983-1984
- 8-9** Notulen van de Interdepartementale Commissie Dienstplichtbeleid.
1968-1972
8 1968-1970
9 1971-1972
- 10-12** Ministerraadstukken, adviezen van de voorzitter Personeelsraad aan de minister.
1970-1972
10 1970
11 1971
12 1972
- 13** Bezuinigingsmaatregelen op personeelsgebied, de 1% operatie.
1972-1976
- 14** Samenvatting van beleidsproblemen ten behoeve van minister Vredeling.
1973
- 15-21** Bijdragen van DPAM aan hoofdstukken IV (nationale factoren) en V (uitvoering van de Defensienota en nieuwe plannen) van de studie toekomstig defensiebeleid, de zogenaamde Matrixstudie.
1976-1977
15 Bijdragen hoofdstuk IV, 1976-1977
16 Concept eindrapport, 1977
17 Bijdragen hoofdstuk V, 1977
18 Hoofdstuk IV en V, nota kabinetsformateur, 1977
19 Diverse stukken, 1977
20 Nota matrix bestemd voor de kabinetsformateur, 1977
21 Vastgestelde versie eindrapport, 1977
- 22-24** Voorstudies toekomstig defensiebeleid.
1976-1977
22 Personeelsvulling, legervorming.

-
- 23** Dienstplichtproblematiek.
24 Diverse voorstudies.
- 25** Experiment vervoegde bezetting toekomstige arbeidsplaatsen, later plan Albeda Gardeniers.
1978-1983
- 26** Stuurgroep Maatschappelijke invloeden in de krijgsmacht (STUMIK).
1979
- 27-30** Aanvullingen op de Defensiememoranda inzake additionele richtlijnen voor het functiegebied Personeel.
1979-1983
- 27** Defensiememorandum 1979, 1979
28 Defensiememorandum 1981-1982, 1981-1982
- 29-30** Defensiememorandum 1983. 1983
29 Bestanddeel 1.
30 Bestanddeel 2.
- 31-33** Agenda's en verslagen van directeurenvergaderingen Directoraat-generaal personeel.
1980-1982
- 31** 1980
32 1981
33 1982
- 34-39** Uitgaande interne stukken van het hoofd afdelingen plannen en begroting van de Directie Plannen en Arbeidsvoorwaarden Militair personeel.
1980-1984
- 34** 1980
35 1981
36 1982, nrs. 1-98.
37 1982, nrs. 99-143.
38 1983
39 1984
- 40-43** Studie naar een verhoging van het leeftijdsontslag en het ontwerpen van een beleid om op vrijwillige basis te kunnen nadienen.
1980-1984
- 40** 1980-1981
41 1982
42 1983
43 1984
- 44-48** DIRK, directeurenkrant, bijlagen bij de agenda's van de directeurenvergaderingen Directoraat-generaal personeel.
1980-1985
- 44** 1980
45 1981
46 1982
47 1984
48 1985
- 49-51** Geheim-persoonlijke verslagen van directeurenvergaderingen Directoraat-generaal

- personeel, handgeschreven, kopieën.
1981-1983
- 49** 1981
50 1982
51 1983
- 52-55** Plannen voor het functiegebied personeel in het kader van Defensieplannen.
1981-1984
- 52** Defensieplan 1983-1992, 1981-1982
- 53-55** Defensieplan 1984-1993. 1982-1984
- 53** 1982 nov. - 1983 april 6
54 1983 april 7 - nov.
55 1984
- 56** Rapport van door de Eurogroup benoemde Ad Hoc Group on Manpower Practices and Problems, of er gemeenschappelijke personeelsproblemen bestaan en of deze door een gemeenschappelijke aanpak kunnen worden opgelost.
1982
- 57** Functionele Plan Personeel en wijzigingen daarop.
1982
- 58** Agenda's en besluitenlijsten van bilaterale gesprekken tussen de staatssecretaris personeel en functionarissen van het Directoraat-generaal personeel.,
1985
- 59-62** Behandeling begrotingen en kamervragen daarover op functiegebied personeel.
1971-1972, 1984-1986
- 59** 1971-1972
60 1984
61 1985
62 1986
- 63** Inzake het personeelsbeleidsplan, toegezegd naar aanleiding van een motie van de leden van de Tweede Kamer.
1985-1987
- 64** Wetsontwerp Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
1965-1968
- 65** Wetsontwerp Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.
1967-1969
- 66** Overleg van leden van de legerleiding en het openbaar ministerie inzake vervolging en straftoematingsbeleid ten aanzien van (opruiming tot) sabotageacties.
1970-1974
- 67-78** Advisering van de voorzitter personeelsraad aan de bewindslieden inzake standpuntbepaling in de Raad voor de Rijksdienst.
1971-1974
- 67** 1971, nrs. 30-48.
68 1971, nrs. 50-76.
69 1972, nrs. 1-25.

- 70** 1972, nrs. 26-40.
71 1972, nrs. 48-62.
72 1972, nrs. 63-102.
73 1973, nrs. 1-11.
74 1973, nrs. 12-33.
75 1973, nrs. 37-48.
76 1974, nrs. 49-72a.
77 1974, nrs. 73-86.
78 1974, nrs. 99-122.
- 79** Reorganisatie Directie Militair Personeel.
1950-1969
- 80** Beroepskeuzeadviescentrum.
1959-1968
- 81** Oprichting afdeling Personeelsvoorziening, Personeelspubliciteit.
1962, 1968
- 82** Afdeling huisvesting.
1964-1966
- 83-94** Stuurgroep Herstructurering defensie.
1974-1976
- 83** Instelling van stuurgroep en werkgroepen, taakuitvoering interservice Werkgroep Personeel en Werkgroep Centrale directie personeel, 1974-1975
- 84-85** Achtergrondinformatie. 1974-1975
84 Nrs. 1-189.
85 Nrs. 215-378.
- 86-88** Besluitenlijsten. 1974-1976
86 Dossier agenda, actiepunten en besluitenlijsten, 1974-1975
87 1975-1976
88 1975-1976
- 89** Documentatie, 1974-1976
90 Defensiestaf, interservice Werkgroep Materieel, Directoraat Economie en Financiën, automatisering, 1975
91 Geneeskundige dienst, 1975
92 Opleidingsstructuur, bevelhebberfuncties, 1975
93 Eindrapport Werkgroep Chef defensie staf en interservice Werkgroep Chefs van staven, 1975
94 Samenstelling eindrapport, 1975-1976
- 95-100** Wijziging topstructuur ministerie voor wat betreft de sector personeel.
1975-1977
- 95** Interservice Werkgroep Personeel, 1975
96 Werkgroep Centrale directie personeel, 1975
- 97-99** Diverse stukken. 1975-1977
97 1975
98 1976

-
- 100** **99** 1977
Voorlopige wijzigingen topstructuur functiegebied personeel, 1976
- 101** Dossier inzake een proef op het gebied van public relations ter verbetering van de verhouding van de burgers met de krijgsmacht uitgevoerd door het depot Koninklijke Marechaussee te Apeldoorn.
1962
- 102-112** Onderzoeksrapporten opgesteld door de afdeling sociologie en statistiek.
1960-1967
- 102** Sociologische onderzoeken naar de Koninklijke Militaire School, 1960-1963
- 103** Onderzoek naar de sociale positie van dienstplichtigen van de Koninklijke Landmacht en - Luchtmacht bij klein of groot verlof, 1961
- 104** Inzake werving voor de Koninklijke Militaire Academie, 1962-1967
- 105** Sociologisch onderzoek naar de leesbaarheid van de Vliegende Hollander, 1963
- 106** Sociologische onderzoeken naar de werving en scholing van Kort Verband Vrijwilligers en vrijwillige dienstname, 1963-1966
- 107** Sociologisch onderzoek naar de ambitie voor militair-vlieger, 1964
- 108** Statistisch onderzoek naar patiëntenbestand militaire hospitalen, 1965
- 109** Regionale herkomst Koninklijke Militaire school en Koninklijke Marechaussee, 1965
- 110** Enquête onder docenten van middelbare scholen die docentendag Koninklijke Militaire Academie bezochten, 1965
- 111** Sociologisch onderzoek naar de leesbaarheid van de Legerkoerier, 1965
- 112** Sociologisch onderzoek naar de leesbaarheid van het boekje Veilig Kompas, een wegwijzer voor dienstplichtigen en het blad In dienst, 1965
- 113** Rapport inzake probleem van ploegen- en onregelmatige dienst in de krijgsmacht (Commissie Potteboom).
1965
- 114** Rapport inzake vergelijking van taken verricht door Afdeling Sociale Zaken van het ministerie en de Koninklijke Marine.
1969
- 115** Rapport van de Werkgroep Muiderman, ter ontwerp van de juiste organisatie ter uitvoering van werkzaamheden betreffende de algemene en financiële rechtspositieaangelegenheden van militair personeel.
1970
- 116** Rapport van de Commissie Werktijden Militair Personeel, Commissie Smit.
1970
- 117** Bezoldigingssystematiek inkomsten van buiten Nederland geplaatste militairen.
1971
- 118** Rapporten inzake onderzoeken naar de huisvesting en voeding in de krijgsmachtdelen.
1973-1975

- 119** Functieanalyse in de krijgsmacht.
1976
- 120** Mogelijke invoering van een systeem van periodiek medisch-sociale nazorg van mindervalide gewezen militairen wier aandoening verband houdt met de uitoefening van de militaire dienst.
1979
- 121** Studiecommissie Pensioenvoorzieningen ambtenaren en met hen gelijkgestelde.
1980
- 122** Eindrapport van de Commissie Onderzoek naar het functioneren van de het Centraal Georganiseerd Overleg Militairen.
1981
- 123** Coördinatie van opgaven van claims op de algemene reserve van personeelsuitbreiding (Rijkspot).
1978-1982
- 124-125** Verslagen van vergaderingen van het IPO, het informeel plannen overleg.
1979-1980
- 124** 1979
- 125** 1980
- 126** Plan structuur, taken en beleidsvoornemens Centrale Organisatie, mede in het kader van het Nederlands Defensie Planningsproces.
1980-1981
- 127-132** Instelling en taakuitvoering van Comité Personeel, voornamelijk het Subcomité Plannen Personeel.
1981-1984
- 127** 1981, agenda en verslagen.
- 128** 1981-1983, instelling en taak.
- 129** 1982, agenda en verslagen.
- 130** 1982-1983, andere subcomités.
- 131** 1983, agenda en verslagen.
- 132** 1984, agenda en verslagen.
- 133-144** Herzieningen van bezoldiging van militairen.
1947-1981
- 133** 1947-1948
- 134** 1949
- 135** 1950
- 136** 1952
- 137** 1953
- 138** 1954-1958
- 139** 1959-1960
- 140** 1961-1968
- 141** 1975-1976
- 142** 1977-1978
- 143** 1979-1980
- 144** 1981

- 145** Inzake secundaire arbeidsvoorwaarden op het gebied van ministeriële beschikkingen betreffende vergoedingen en tegemoetkomingen, emolumenten. 1952-1973
- 146** Papoea Vrijwilligerskorps. 1960-1961
- 147** Beroepspersoneel geplaatst in het buitenland, met name in Duitsland. 1962-1965
- 148-152** Nieuwe regeling van de pensioenen van militairen en nabestaanden, Algemene militaire pensioenwet. 1962-1967
- 148** 1962-1966
 - 149** Behandeling in parlement en ministerraad.
 - 150** Uitvoeringsbesluiten betreffende wetsvoorstellen.
 - 151** Commissie Consequenties pensioenwetgeving, Commissie Bouwman, 1964-1965
 - 152** Ontwerp van wet, Algemene militaire pensioenwet, 1965
- 153-156** Commissie Werktijden militair personeel, Commissie Smit. 1965-1970
- 153** Notulen en rapport Commissie Potteboom, 1965-1966
 - 154** Stukken Commissie Bouman, inzake toelagen op militaire dienst op ongebruikelijke uren, 1966
 - 155** Notulen, 1967-1970
 - 156** Onderzoek en verslaglegging.
- 157** Herziening Militaire Ambtenarenwet 1931. 1970
- 158** Regeling faciliteiten belangenverenigingen van militairen. 1977
- 159-160** Stakingsrecht van defensiepersoneel. 1979-1980
- 159** 1979
 - 160** 1980
- 161** Ontwerpen van het Algemeen Militair Ambtenarenreglement, de Wet bevordering en ontslag beroepsofficieren en Wet voor het reservepersoneel der krijgsmacht en daarop gebaseerde Besluiten. 1980-1981
- 162-167** Projectgroep pakketherziening. 1984-1986
- 162-163** Rapportages. 1984-1985
 - 162** 1984
 - 163** 1985
 - 164** Agenda's en besluitenlijsten, opheffingsbeschikking, 1985-1986
 - 165-167** Ingekomen stukken bij de voorzitter. 1985-1986

-
- | | | |
|--|------------|---------------|
| | 165 | Nrs. 43-104. |
| | 166 | Nrs. 92-150. |
| | 167 | Nrs. 153-187. |
-
- | | |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 168 | Adviesgroep personeelsbeleid officieren, adviesgroep bevorderingsvoorschrift kader Landmacht.
1962 |
| 169 | Regeling verstrekking studieadviezen.
1964-1967 |
| 170 | Doelstelling, taak en structuur van de militair geneeskundige zorg,.
1979-1981 |
| 171 | Periodieke medische keuring beroepspersoneel.
1963-1964 |
| 172 | Vrije keuze geneeskundige behandeling door beroepsmilitairen.
1966-1969 |
| 173 | Welzijnszorg en Thuisfront Nederlands Nieuw-Guinea.
1960-1964
Ontbreekt |
| 174 | Eindrapport van de Werkgroep Leeftijdsontslag personeelsbestanden.
1977 |
| 175 | Het mede voorbereiden van beleid op het gebied van woningverwerving en -toewijzing.
1958-1968 |
| 176 | De defensie van Suriname en de Antillen na de beëindiging van de staatsrechtelijke verhoudingen met Nederland.
1973 |
| 177 | Rapport Veiligheid voorwaarde voor vrede - Defensiebeleid in de jaren 1984-1983. Concept. Met voorstellen voor veranderingen in de kantlijn.
1983 |
| 178 | Continuïteit en vernieuwing - Defensiebeleid in de jaren tachtig, .
1983 |
| 179 | Stoffelijke overschotten militairen uit Nederlands Nieuw-Guinea.
1962-1964 |
| 180 | Het overbrengen van buiten Nederland overleden militairen en hun gezinsleden naar Nederland voor rijksrekening.
1962-1968 |
| 181 | Procedure voor het tot stand komen van een geïntegreerd defensiebeleid.
1977-1978 |
| 182 | Defensie informatie- en automatiseringsplan.
1977-1990 |

-
- 183** Centrale Adviescommissie Vakopleidingen dienstplichtigen.
1957-1968
- 184** (Medische) statistische gegevens betreffende opkomst, keuringen en herkeuringen, medische verwijzingen per lichtingsgroep en commentaren daarop.
1964-1969
- 185-186** Sociologisch onderzoek naar de vrijetijdsbesteding van dienstplichtigen.
1962-1963
- 185** 1962
186 1963
- 187** Commissie Dienstplichtsysteem.
1978-1980
- 188-197** Met de Vereniging van dienstplichtige militairen (VVDM).
1968-1974
- 188** 1968-1970
189 1971, jan. - juni
190 1971, juli - dec.
191 1972
192 1973, mei - juli
193 1973, aug. - sept.
194 1973, okt. - dec.
195 1974, jan. - april 21
196 1974, april 22 - dec.
197 Ingekomen memoranda, 1971-1974
- 198** Ontwerp Reglement rechtstoestand dienstplichtigen.
1967-1976
- 199** Vorming, opleiding en maatschappelijke waardering (reserve-)officieren, onderofficieren en dienstplichtigen, Commissie Vorming.
1954-1970
- 200** Bezinningsconferenties voor oudere officieren.
1955-1959
- 201-204** Commissie Welzijnszorg.
1955-1971
Zie ook inv. nr. 242
- 201** 1955-1967
202 1967-1969, Vergaderingen.
203 1969, Studie inzake de ontwikkeling van de welzijnsactiviteiten van de Koninklijke Luchtmacht.
204 1969-1971
- 205** Zwemonderricht.
1956-1960
- 206** Gebruik van televisie.
1958-1959

-
- 207** Stichting Volk en Verdediging.
1958-1970
- 208** Studiecentrum voor militair leiderschap.
1959-1963
- 209** Geestelijk-medisch sociale Contactcommissie.
1959-1964
- 210** Reorganisatie militair onderwijs.
1960-1961
- 211** Woningvoorziening militairen.
1960-1965
- 212** Instelling en doelstelling Nationale Raad Welzijn Militairen.
1961-1962
- 213** Depot voor discipline te Nieuwersluis.
1961-1970
- 214** Commissie Voorlichting.
1961-1970
- 215** Krijgstucht, Commissie Lagerwerff.
1961-1971
- 216** Commissie voor de Sociale Zorg.
1962-1965
- 217-218** Sociologisch onderzoek naar vrijetijdsbesteding dienstplichtigen in afgelegen legerplaatsen.
1962-1968
- 217** 1962-1965
- 218** 1964-1968
- 219** Voorlichting en vorming door filmvertoning.
1962-1968
- 220** Commissie Gezinsverzorging.
1963-1965
- 221** De soldatenkamer en enige algemene hygiënische aspecten.
1963-1966
- 222** Nadienen van gestrafte militairen.
1963-1968
- 223** Militaire steunfondsen.
1965-1967
- 224** Gewetensbezwaarden.
1965-1970

-
- 225** Ouderdagen, open dagen, en onderzoek daarnaar.
1965-1970
- 226** Vakontwikkeling en -scholing van militairen tijdens dienstdienst.
1965-1971
- 227** Contact met dienstplichtigen, inspraak en medezeggenschap voor dienstplichtigen.
1966-1968
- 228** Collectenplan en Stichting Gezamenlijke Militaire Fondsen.
1966-1968
- 229** Jaarverslagen van de Stichting Rechtsbijstand Dienstplichtigen.
1966-1970
- 230** Opheffing beroepskeuze adviescentrum.
1967
- 231** Taak garnizoenscommandanten.
1967
- 232** Introductie dienstplichtigen bij opkomst in militaire dienst en bij terugkeer in de burgermaatschappij.
1967-1969
- 233** Contactcommissies, overleg op informele basis tussen commandant en dienstplichtigen.
1967-1970
- 234** Politiek in de kazerne.
1968-1969
- 235** Vermaatschappelijking en modernisering van het personeelsbeleid.
1968-1969
- 236** Beschikbaarstellen overcomplete medische spullen aan Terre des Hommes.
1968-1969
- 237** Compensatie militaire dienstdienst.
1968-1970
- 238** College onderling beraad der drie krijgsmacht delen.
1968-1970
- 239** Dienstplichtvoorlichting op scholen.
1968-1971
- 240** Burgerschapskunde als verplicht leervak dienstplichtigen.
1969
- 241** Studie werk- en rusttijden.
1969-1970

-
- 242** Coördinator opleiding welzijnszorgfunctionarissen nieuwe stijl.
1969-1971
Zie ook inv. nr. 218.
- 243** Ombudsman voor militairen.
1969-1971
- 244** Staatsburgerlijke vorming in de krijgsmacht.
1970-1971
- 245-247** Voorbereiding en instelling van de Maatschappelijke Raad voor de krijgsmacht (MRK).
1974-1977
- 245-246** Instelling en taakuitvoering van de Werkgroep ter voorbereiding van de MRK. 1974-1977
- 245** 1974
- 246** 1975-1976
- 247** Instelling, 1975-1977
- 248** Doelmatigheid messes en kantines.
1962-1968
- 249** Organisatie afdelingen sociale zaken en sociale dienst.
1963, 1968